

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบางสะพาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. แนวคิดหลัก : มุ่งเน้นการสร้างความสุขและความเข้มแข็งจากสถาบันครอบครัวของบุคลากร เพื่อเป็นแรงผลักดันให้เกิดการบริการสาธารณสุขด้วยความรักและเกื้อกูลต่อประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร ช่วยลดความเครียดจากการทำงาน และสร้างความสุขในมิติครอบครัวดี (Happy Family) อันเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ ให้กับบุคลากรและสมาชิกในครอบครัว ผ่านการร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน

๓. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในครัวเรือน ส่งเสริมการวางแผนทางการเงิน การทำบัญชีครัวเรือน และการพึ่งพาตนเอง เพื่อลดรายจ่ายและสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับครอบครัวเจ้าหน้าที่

๓. วิธีการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มีการดำเนินงาน ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเทศนาร่วมกันของเจ้าหน้าที่และครอบครัวเพื่อขัดเกลาจิตใจ

๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวลดรายจ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับชุมชนในวันหยุด (เช่น ทำความสะอาดชายหาดบางสะพาน, ปลูกป่าชายเลน) เพื่อปลูกฝังจิตสาธารณะให้บุตรหลาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. อัตราการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๕๐

๒. ผลประเมินความสุขมิติครอบครัวดี (Happy Family)

๓. มีการจัดทำเล่มรายงานผลฉบับสมบูรณ์ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานลงนามรับทราบ

๔. ระดับความพึงพอใจต่อภาพรวมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. เกิดความร่วมมือและการยอมรับจากชุมชนรอบโรงพยาบาลบางสะพาน ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันระหว่างครอบครัวเจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่

๕. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑. อัตราการเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรม: บุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานและสมาชิกในครอบครัว เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๓๑๐ คน จากทุกกลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๘ ของกลุ่มเป้าหมาย เกินกว่า เป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ ๕๐

๒. ผลลัพธ์จากวิพิธเพียง: มีครอบครัวเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกผักสวนครัวกินเอง จำนวน ๖๕ คน (โดยการดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก เป็นการจัดกิจกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพัก/ แพลตฟอรม์ในโรงพยาบาล)

๓. ดัชนีความสุขในองค์กร: ผลการประเมินความสุขมิติครอบครัวดี (Happy Family) ของบุคลากรหลัง เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับบุคลากร ทำให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริม ภาพลักษณ์ขององค์กรที่ใส่ใจถึงความเป็นอยู่และดำเนินชีวิตของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากโรงพยาบาลบางสะพานเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ที่มีผู้ป่วยมารับบริการเป็นจำนวนมาก มีภาระงานประจำที่หนาแน่น ส่งผลให้บางกลุ่มงานที่มีภาระงานวิกฤตเข้าร่วมกิจกรรมได้น้อยกว่าเป้าหมายที่ คาดไว้

๒. ความแตกต่างของช่วงอายุ (Generation) และความสนใจในครอบครัว ซึ่งมีความพร้อมของร่างกาย และความสนใจในกิจกรรมที่แตกต่างกัน

๓. บุคลากรบางส่วนพักอาศัยอยู่ในบ้านพักข้าราชการของโรงพยาบาล ซึ่งมีพื้นที่จำกัดในการทำแปลง เกษตรอินทรีย์ หรือบางช่วงเวลาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ประสบภาวะฝนตกชุกตามฤดูกาล (มรสุมภาคใต้) เป็น อุปสรรคต่อการปลูกผักสวนครัวและลดความคงทนของแปลงผัก

๗. สรุป

นโยบายนี้ ช่วยส่งเสริมและเน้นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว และทำให้สะท้อนถึงองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร และเน้นให้บุคลากรให้ความสำคัญกับครอบครัว



(นายไผ่ไทย วงษ์สาริต)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

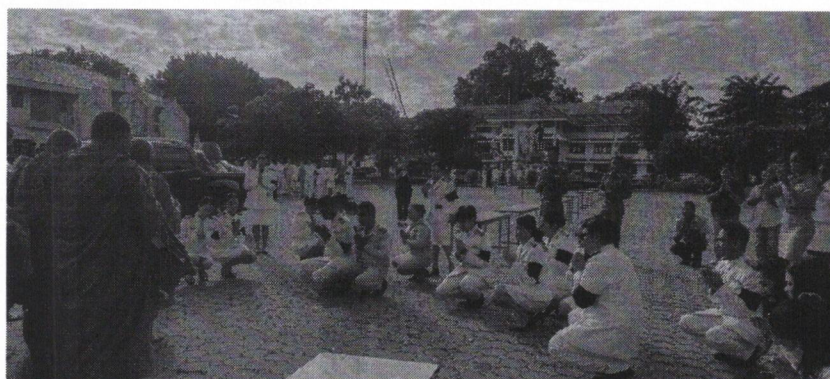
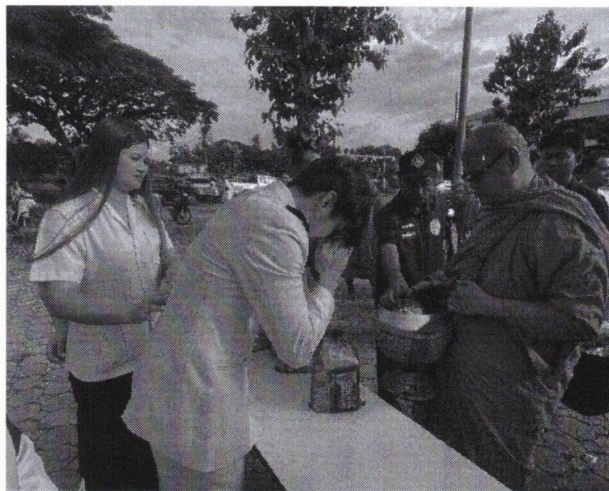
วันที่ ๓๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รายงานข้อมูล

ภาพกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบางสะพาน เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุมอำเภอ บางสะพาน อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



กิจกรรมสำคัญในโครงการ

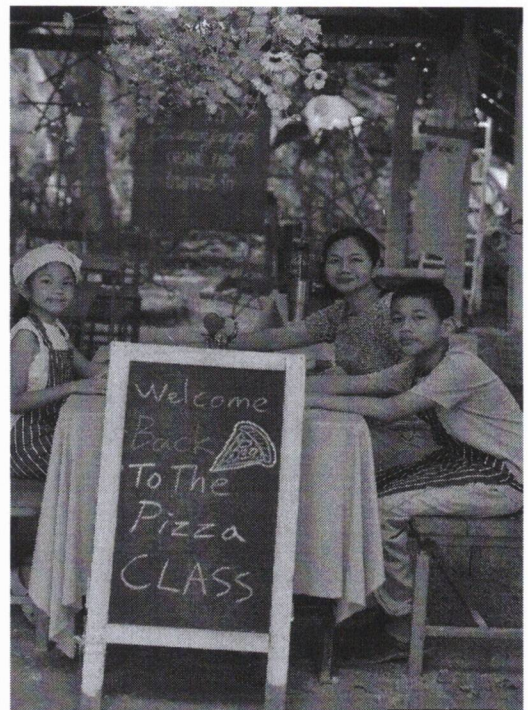
กิจกรรมที่ ๑: "พิธีรำลึกพระคุณ: กราบตักแม่/พ่อด้วยดวงใจ"

- พิธีแสดงความกตัญญูต่वेที่ การมอบพวงมาลัยดอกมะลิหรือดอกพุทธรักษา และการกล่าวความในใจเพื่อแสดงความรักและความขอบคุณต่อบุพการี



กิจกรรมที่ ๒: "เวิร์กช็อปคุณธรรม: สืบทอดความดี วิถีครอบครัว"

- กิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกันในครอบครัว เช่น การทำกรอบรูปครอบครัว การจัดสวนถาด หรือการทำบุญตักบาตรร่วมกันเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม



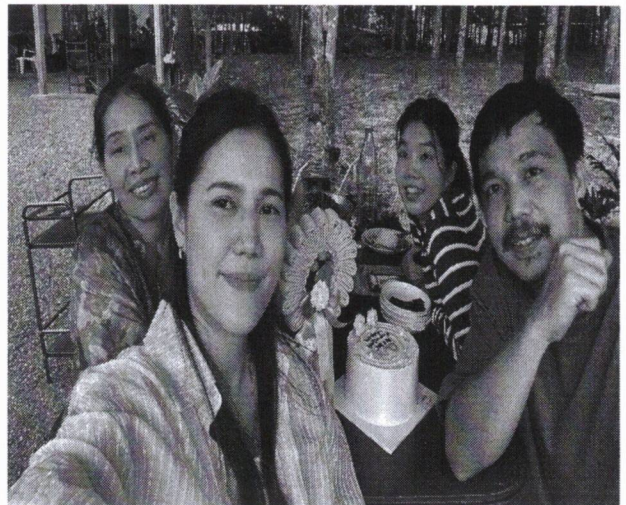
กิจกรรมที่ ๓: "เวทีสานสัมพันธ์: เรื่องเล่าจากอก แม่-พ่อผู้เป็นแรงใจ"

- การเสวนาแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตรในยุคปัจจุบัน และพลังใจจากครอบครัวที่ช่วยสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาลได้อย่างเข้มแข็ง



กิจกรรมที่ ๔: "มีอันนี้เพื่อท่าน: สำรับรักจากครอบครัว"

- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันหรืออาหารเย็นร่วมกันในบรรยากาศอบอุ่น เป็นกันเอง พร้อมการแสดงดนตรีเบา ๆ และการบันทึกภาพความประทับใจร่วมกัน



กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม "ลงแขก ลงแรง แต่งแปลงผัก" เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

- ร่วมกันปรับปรุงพื้นที่ว่างหลังอาคารหรือทำแปลงเกษตรแนวตั้ง (Vertical Garden)
- คัดเลือกพืชผักสวนครัวที่เติบโตเร็วและดูแลรักษาง่าย เช่น พริก กะเพรา โหระพา มะเขือ

ผักบุ้ง และปลูกต้นไม้กินผล เช่น มะละกอ กล้วย ขนุน

- นำเศษอินทรีย์วัตถุจากโรงครัวโรงพยาบาลมาทำน้ำหมักชีวภาพหรือปุ๋ยหมัก เพื่อใช้บำรุงแปลงผักตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

