



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางสะพาน หน่วยงาน โรงพยาบาลบางสะพาน

สถานที่ตั้ง เลขหมู่ที่ ๕ ตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายเฉลิมพล วาณิชยานันท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลบางสะพาน โทรศัพท์ ๐๘ ๙๔๗๙ ๓๘๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban๑๑๓๓๗๑mopb.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๙	๓๐๐	๓๐๐
๒. กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	๓	๕๐	๕๐
๓. กลุ่มการพยาบาล	๒๒๐	๓๐๐	๓๐๐
๔. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	๑๕	๓๐๐	๓๐๐
๕. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	๑๖	๓๐๐	๓๐๐
๖. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔	๕๐	๕๐
๗. ทุกหน่วยงาน	๕๐๑	๓๕๐	๓๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๓๔๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเชิงวัฒนธรรมด้วยพลังบวร โรงพยาบาลบางสะพานร่วมสืบสานงานประเพณีไทย เช่น วันสงกรานต์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม เป้าหมาย ๑ ครั้งต่อปี	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงสืบสานประเพณีท้องถิ่น สร้างความรักสามัคคีในชุมชน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	-	✓	-
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันครบรอบทำบุญประจำปี และเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	บุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	เพื่อให้ศาสนาได้รับการทะนุบำรุงรักษา สืบสานธรรม อยู่คู่สังคมไทย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกแสดงความจริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ส่งบุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรม	สร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่ออารอณูรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) กิจกรรมปลูกผักริมรั้ว	บุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษไว้บริโภค	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคัดแยกขยะ	บุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานมีจิตอาสาในการแยกขยะและรักสิ่งแวดล้อม	๑๐,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแซมเตาเตรียมรับสถานการณ์โรคอุบัติใหม่	หัวหน้าส่วนราชการ/ภาครัฐ/เอกชน/CDCU ระดับอำเภอ/ตำบล/ผู้นำชุมชน/อสม./เจ้าหน้าที่รพ. ปริมาณการใช้พลังงานลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	มีแผนรับการระบาดโรคไข้หวัดใหญ่/ไข้หวัดนก/โรค COVID-๑๙	๑๓,๔๕๐	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	-	-	✓	✓
	(๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน		ทำให้โรงพยาบาลบางสะพานประหยัดพลังงานช่วยลดค่าใช้จ่ายลงอย่างคุ้มค่า	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	(๕) กิจกรรมจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลบางสะพาน	ผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	มีการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคาร	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” บริการโลหิต บริการอวัยวะ และบริจาคดวงตา ถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	บุคลากรในรพ. และบุคลากรภายนอกประมาณ ๓๐๐ คน	รับบริจาคโลหิต และการแสดงความจำนงบริจาคอวัยวะและดวงตา ถวายเป็นพระราชกุศลและแสดงความอาลัย	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์ฯ องค์กรแพทย์	✓	-	-	-
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แบ่งปันและมีจิตสาธารณะ	เป้าหมายเดือนละ ๑ ครั้ง	๑. เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรและภาคประชาชน ๒. ประชาชนได้รับการดูแลที่ดี	-	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ขอบเขตผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
						๑	๒	๓	๔	๕
	(๓) กิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)	ผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	เมื่อตรวจรักษาโรคเรื้อรังกับโรคต่าง ๆ และฟื้นฟูสุขภาพอนามัย เพื่อให้ประชาชนกลุ่มด้อยโอกาสเหล่านี้เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้อย่างทั่วถึง และเป็นกำลังคน พระปณิธานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	๑,๐๐๐	หน่วยงานแห่ง	✓	✓			
	(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรมีการร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-	หน่วยงานแห่ง	✓	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	(๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรมีการร่วมกันขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญให้เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำผิด	-	ทุกหน่วยงาน	✓			
		(๖) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำผิด			✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลบางสะพาน	พิจารณาบุคลากรดีเด่น ๓ เดือน/ครั้ง	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงาน	-		กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมบุคลากรยกย่องเชิดชู หน่วยงานดีเด่นโรงพยาบาลบางสะพาน	พิจารณา บุคลากรดีเด่น ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้ บุคลากรใน หน่วยงาน		กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์การ ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา “การเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยติดเตียง”	เป้าหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง	๑. เกิดความ ร่วมมือระหว่าง องค์กรและ ภาคประชาชน ๒. ประชาชน ได้รับการดูแลที่ดี ทั้งร่างกายและ จิตใจ	-	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	✓
						(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม ตามจังหวัด กำหนดในวัน สำคัญและงาน ราชพิธี	-	ทุกหน่วยงาน
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม			-					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว	เป้าหมาย ๔ ครั้ง/เดือน	เป็นการช่วยเหลือ ชุมชนตาม นโยบายเศรษฐกิจ		๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒. กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการอบรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ๕ ส. ทุกกลุ่มงาน จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๙๔.๓๓ ของหน่วยงาน ผ่าน ๕ ส.	๓,๐๐๐	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการจัดการความรู้ ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของโรงพยาบาลบางสะพาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คำสั่ง ๑ คณะ	มีคณะทำงาน จัดทำแผนและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้ดำเนินการ ตามแผนอย่าง มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาล บางสะพานและแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ แผน	มีผลสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)			
เป้าหมาย / ย่อยหนึ่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ระยะเวลาที่ดำเนินการ						
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
	(๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	บุคลากรของโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรในโรงพยาบาลบางสะพานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	-	นางธนุพาท		✓	✓	✓	✓			
	(๔) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างสรรค์คุณธรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรส่วนใหญ่ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น				✓	✓	✓	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกระ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง ๘๐.....คน	๑.....แห่ง ๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง ๘๐.....คน	๑.....แห่ง ๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ สืบสานวิถีธรรม พอเพียง วัฒนธรรมไทย: สร้างจิตสำนึกไทย หัวใจบุญ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ดัชนีคุณธรรม คือ (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑.กิจกรรมเทิดทูลพระพุทธรูปศาสนา ๒.กิจกรรมสำคัญทางศาสนาแต่ละศาสนา

โครงการที่ ๒ เชิดชูคุณธรรม นำความโปร่งใสภายในองค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม คือ (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลบางสะพาน ผ่านการประเมิน บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้	
โครงการที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ "คนดีศรีบางสะพาน" สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม คือ (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในโรงพยาบาลบางสะพาน ร่วมกิจกรรมและบุคลากรได้รับการยกย่องจากการนำคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตมาใช้เป็นต้นแบบแก่บุคคลอื่นในการทำความดี	

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายเฉลิมพล วาณิชชานันท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(นายเชิดชาย ญะวิฑูโธ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙