

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางสะพาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ให้กับชมรม STRONG	ครั้ง	๒	-	✓	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	✓	✓	-	-	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลบางสะพาน	ครั้ง	๑	-	✓	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติได้อย่างดีย่อม ต่อผู้รับบริการและส่วนรวม	-	-	-	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางสะพาน
๓.	กิจกรรมนำคำนิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ	๘๐	-	✓	-	จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	✓	✓	-	-	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางสะพาน
๔.	กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	-	✓	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเกรงกลัวต่อการกระทำผิด	✓	✓	-	-	- ตัวแทน บุคลากรทุก หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางสะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕.	โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม	เรื่อง	ไม่มี จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ที่ได้รับ	-	✓	-	การดำเนินการด้าน การป้องกันทุจริต แล้วเสร็จตามระเบียบ และขั้นตอนที่กฎหมาย กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้มแข็งบนฐาน ความคิดการยึดถือ ผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วน ตน เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ศักยภาพ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาล บางสะพาน
๖.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ครั้ง	๑	-	✓	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	ผู้บริหารมีเจตจำนงสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตและ มีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรง พลังที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	-	-	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาล บางสะพาน
๗.	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ครั้ง	๔	-	✓	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาล บางสะพาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางสะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘.	มาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทุกรูปแบบ	ครั้ง	๒	-	✓	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	มีมาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทุกรูปแบบ	-	✓	-	✓	๑.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งานกฎหมาย
๙.	โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม	เรื่อง	ไม่มี จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ที่ได้รับ	-	✓	-	การดำเนินการด้าน การป้องกันทุจริต แล้วเสร็จตามระเบียบ และขั้นตอนที่กฎหมาย กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้มแข็งบนฐาน ความคิดการยึดถือ ผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ ส่วนตน เพื่อเป็นการ เสริมสร้าง ศักยภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๑๐.	กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	-	✓	-	มีการตรวจสอบ กระบวนการทำงาน ที่อาจเข้าข่ายการ ทุจริต	มีกระบวนการทำงานที่ ถูกต้อง ตามระเบียบ และ ไม่สร้างช่องทาง กระบวนการ ทุจริต	-	-	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางสะพาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑.	ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐	ครั้ง	๑	-	✓	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	มีมาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	✓	-	-	๑.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งานกฎหมาย ๒.เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ

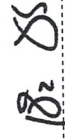
 ผู้รายงาน

(นายเฉลิมพล วาณิชยานันท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายเชิดชาย ชยวิสุทธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙