



รายงานผลการอบรมให้ความรู้
ตามโครงการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชภัฏฯ ชั้น ๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จัดโดย
กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**รายงานผลการอบรมให้ความรู้ตามโครงการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรม
เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

วันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

องค์ประกอบสำคัญของกระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. หลักความโปร่งใส (Transparency) : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ประชาชนตรวจสอบได้
๒. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) : ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและสังคมร่วมกันเฝ้าระวังและต้านทุจริต (Social Sanction)
๓. หลักคุณธรรม (Morality) : ปลุกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรมให้ข้าราชการและประชาชนทุกช่วงวัย
๔. หลักความรับผิดชอบ (Accountability) : เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่
๕. หลักความคุ้มค่า (Value for Money) : บริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law) : บังคับใช้กฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกัน

หัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ : เป็นกฎหมายหลักที่ให้อำนาจ ป.ป.ช. ในการไต่สวน
๒. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม : ควบคุมพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ : กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. ประมวลกฎหมายอาญา (ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ) : มาตรา ๑๔๗-๑๖๖ เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ : ป.ป.ช. กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

หัวข้อ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกรณีศึกษาการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ

กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน และนำเสนอระดมความคิดเห็นและมาตรการจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แนวทาง ป.ป.ช.)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) :

๑.๑ ระบุจุดเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยเฉพาะขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การขออนุญาต หรือการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

๑.๒ มองในมุมมองภายนอก (Outside-in) คือจำลองสถานการณ์ว่าบุคคลภายนอกจะมองเห็นช่องทางการทุจริตได้อย่างไร

๑.๓ วิเคราะห์โอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่ระบุได้

๒. การประเมินความเสี่ยง : จัดลำดับความเสี่ยงจากสูงไปต่ำ เพื่อกำหนดความสำคัญในการแก้ไข

๓. การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง :

๓.๑ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใส ชัดเจน ลดการใช้ดุลยพินิจ และใช้ระบบ IT เข้ามาช่วยตรวจสอบ

๓.๒ สร้างจิตสำนึก "แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม"

๔. การปฏิบัติตามแผนและติดตามผล :

๔.๑ นำแผนไปปฏิบัติจริง และเปิดเผยแผนงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๒ ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องว่ามาตรการที่วางไว้ใช้ได้ผลจริงหรือไม่ และปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง

หัวข้อ องค์กรประกอบสำคัญตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

๑. การคิดแยกแยะ : แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. ความไม่ทน : มีความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต

๓. STRONG : ใช้หลักจิตพอเพียงต้านทุจริต

๔. พลเมือง : รับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการต้านทุจริต