

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตวิถีพอเพียง"ในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน โรงพยาบาลบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ชื่อกิจกรรม : สถานที่ทำงานน้อยๆ น่ารักๆ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานบริการสุขภาพที่ต้องมีความพร้อมและความรวดเร็วในการดูแลผู้ป่วย การดำเนินกิจกรรมสถานที่ทำงานน้อยๆ น่ารักๆ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการพื้นที่ทำงานให้เป็นระเบียบ ลดความสูญเสีย ป้องกันความผิดพลาดในการจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยทั้งต่อผู้ป่วย ญาติ และบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานในโรงพยาบาลให้สะอาด ปลอดภัย และมีความเป็นระเบียบ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการรักษาความปลอดภัย และพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย ความรับผิดชอบร่วม และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๔. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

๕. วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. จัดประชุมชี้แจงคณะทำงาน (รายละเอียดกิจกรรม แผนงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ)
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในที่ทำงาน
๓. ลงพื้นที่สำรวจความปลอดภัย
(ช่วงที่ ๑ เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ และช่วงที่ ๒ เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙)
๔. จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ความปลอดภัยในที่ทำงาน
๕. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์หน่วยงานในองค์กร
๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผู้บริหาร

๖. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (ENV)/
กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลบางสะพาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - สิงหาคม ๒๕๖๙

๘. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลบางสะพาน

๙. งบประมาณ : จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย ช่วยยกระดับภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นของผู้รับ บริการ

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในหลักความปลอดภัย และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้ อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน เช่น การหกล้ม สารเคมี หรือการจัดเก็บอุปกรณ์ไม่ เหมาะสม

๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ ส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วม และความสุขในการทำงาน

๕. ช่วยเพิ่มประสิทธิ ภาพการทำงาน ลดความสูญเสียจากความไม่ เป็นระเบียบหรือสภาพแวดล้อม ที่ ไม่เหมาะสม

๑๑. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. สถานที่ทำงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่และเอื้อต่อผู้รับบริการ

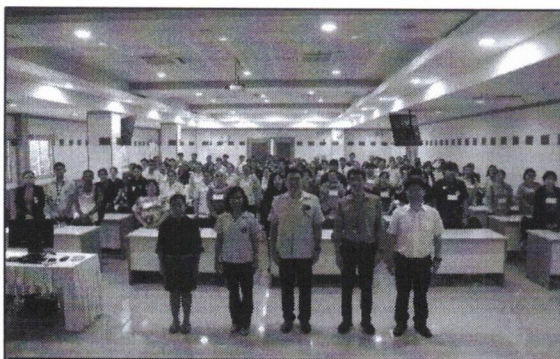
๒. เกิดความร่วมมือและความสามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๓. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และมี ความสุขในการทำงาน

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามปฏิญญาคุณธรรม

จัดพิธีประกาศเกียรติคุณและให้ผู้บริหาร รวมถึงตัวแทนบุคลากรทุกระดับร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม

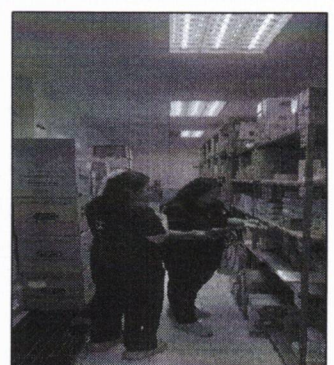
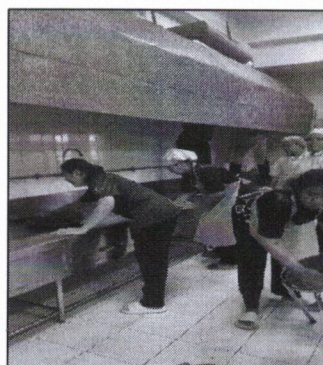
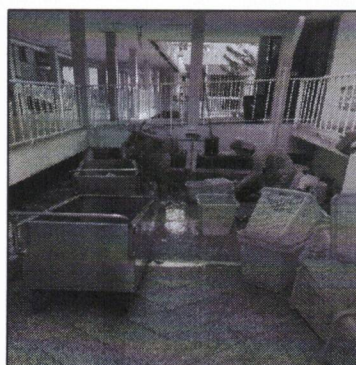
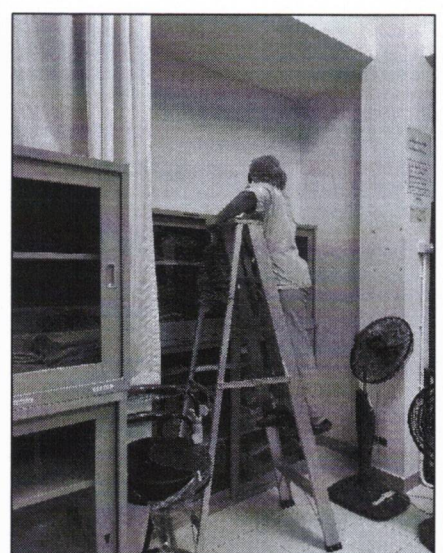


๒. กิจกรรมสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้:

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตวิถีพอเพียง" ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

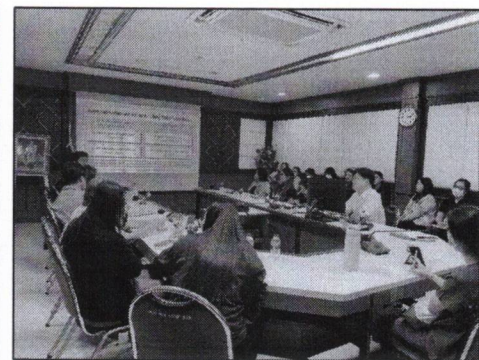
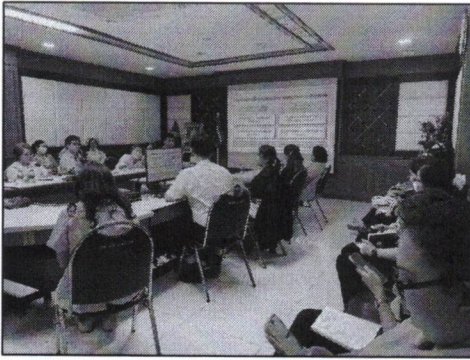


๓. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
ดำเนินการคัดแยก จัดระเบียบ และทำความสะอาดพื้นที่ปฏิบัติงาน คลังเวชภัณฑ์ และห้องฉุกเฉิน พร้อม
ประยุกต์ใช้ระบบ FIFO เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน



๔. กิจกรรมตรวจประเมินและติดตามผล:

กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน



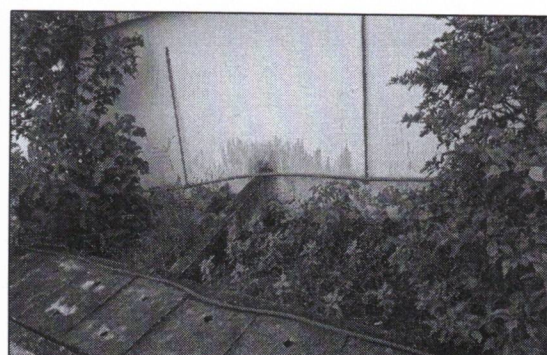
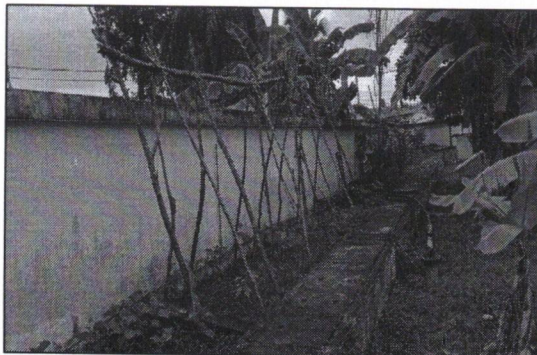
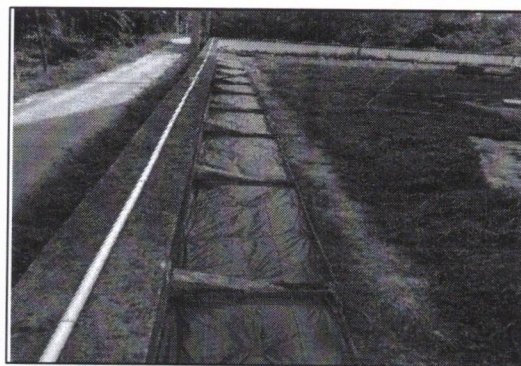
๖. กิจกรรม "ลงแขก ลงแรง แต่งแปลงผัก" เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

- ร่วมกันปรับปรุงพื้นที่ว่างหลังอาคารหรือทำแปลงเกษตรแนวตั้ง (Vertical Garden)
- คัดเลือกพืชผักสวนครัวที่เติบโตเร็วและดูแลรักษาง่าย เช่น พริก กระเพรา โหระพา มะเขือ

ผักบุ้ง และปลูกต้นไม้กินผล เช่น มะละกอ ถั่วฝักยาว ขนุน

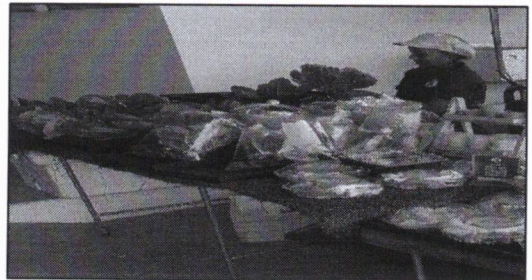
- นำเศษอินทรีย์วัตถุจากโรงครัวโรงพยาบาลมาทำน้ำหมักชีวภาพหรือปุ๋ยหมัก เพื่อใช้บำรุงแปลง

ผักตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)



๗. กิจกรรม "เก็บเกี่ยวความสุข ปันสุขสู่ชุมชน"

- จัดตลาดนัดสีเขียวจำหน่ายผลผลิตในราคาย่อมเยาให้แก่บุคลากร หรือนำไปสมทบในเมนูอาหารของผู้ป่วยตามความเหมาะสม
- ลดค่าใช้จ่าย: ช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านอาหารในชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่
- ส่งเสริมสุขภาพ: เจ้าหน้าที่ได้รับประทานผักสด ปลอดสารพิษ ลดความเสี่ยงโรค NCDs



(นายโนนไทย วงษ์สาริต)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รายงานข้อมูล